



IIA NORGES ETISKE REGELVERK

Oppdatert 27. oktober 2026



The Institute of
Internal Auditors
Elevating Impact

Etiske retningslinjer i IIA Norge

1. Generelt

Den tilliten og gjennomslagskraften IIA Norge har blant medlemmer og i samfunnet generelt, avhenger av at ansatte i sekretariatet og tillitsvalgte viser respekt for beslutninger som fattes, og at de utviser en god etisk atferd.

IIA Norges etiske retningslinjer beskriver:

- etiske prinsipper i det daglige arbeidet
- forventet atferd hos ansatte i sekretariatet og tillitsvalgte

2. Hvem omfattes av de etiske retningslinjene

De etiske retningslinjene gjelder for medarbeidere ansatt i sekretariatet, foreningens styre, innleid personell og andre som opptrer på vegne av IIA Norge, inkludert enhver tillitsvalgt.

Generalsekretæren har det overordnede ansvaret for de etiske retningslinjene og at de er kjent blant de som omfattes, men alle er forpliktet til å gjøre seg kjent med de etiske retningslinjene og medvirke til at de blir fulgt.

3. Etiske prinsipper

Alle som omfattes av retningslinjene skal:

- oppføre seg profesjonelt og aktsomt, redelig og saklig
- ivareta medvirkning og beslutningslojalitet
- opptre upartisk og ikke gi en selv, noen virksomheter eller enkeltpersoner urettmessige fordeler
- avstå fra handlinger som kan svekke tilliten til IIA Norge, og behandle alle med høflighet og respekt

4. Forventet atferd

Tillit og respekt

Det skal vises respekt for alle individer. Alle skal bidra til et godt arbeidsmiljø som kjennetegnes av tillit, mangfold og toleranse.

Takhøyde

Det skal være takhøyde i IIA Norge og åpenhet for forskjellige meninger. Det skal være mulighet for å gi konstruktive tilbakemeldinger, men med respekt for andres oppfatning.

Likeverd

Alle skal avstå fra oppførsel som kan ha negativ innvirkning for IIA Norge som forening, profesjon og arbeids- og nettverksmiljø.

Internasjonale atferdsnormer

Enhver skal ha en verdig og høflig framturen og ikke oppføre seg på en måte som kan krenke lokale skikker eller lokal kultur. Man skal ikke oppføre deg på en måte som er i strid med norsk lov ved opphold utenlands.

Rusmidler

Bruk eller oppmuntring til bruk av rusmidler på en måte som kan sette IIA Norge i et uheldig lys, skal ikke forekomme. Ved alle IIA Norges arrangementer der det blir servert alkohol, skal det alltid tilbys et alkoholfritt alternativ.

Konfidensialitet

Sensitiv informasjon som berører virksomheten, samarbeidspartnere, medlemmer og ansatte, skal behandles med aktsomhet, også der taushetsplikt ikke er pålagt.

Personopplysninger (GDPR): IIA Norge sikrer personopplysninger ved både fysisk og virtuell adgangs- og tilgangskontroll. Interne rutiner for å hindre at uvedkommende får tilgang til personopplysninger (konfidensialitet), og for å hindre uautorisert endring av personopplysningene (integritet), er etablert.

IIA Norges eiendom

Alle skal beskytte IIA Norges opphavsrettigheter og eiendeler mot tap, skade og misbruk. Informasjon, dokumenter og kursmateriale som er produsert i foreningens regi og som er lagret på IIA Norges servere, anses som IIA Norges eiendom.

Bærekraft

Enhver skal være bevisst de konsekvenser atferd og beslutninger kan få for miljøet, samfunnet og foreningens økonomi. Bærekraftsvurderinger skal gjøres i alle beslutninger.

5. Varsling

Hva er varsling?

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold som kan være i strid med foreningens vedtekter og etiske retningslinjer.

Hvem kan varsle?

Ansatte, medlemmer, innleide og andre kan varsle om kritikkverdige forhold som kan være i strid med foreningens vedtekter og etiske retningslinjer.

Alle varsler behandles konfidensielt.

Varsler sendes på epost til generalsekretær ellen.brataas@iia.no, til styreleder eller til øvrige styremedlemmer.

Oppfølging av varsling

Når vi undersøker et varsel, skal vi følge prinsipper for god saksbehandling. Det betyr:

- at varslers identitet og opplysninger i saken ikke skal være kjent for flere enn det som er nødvendig (konfidensialitet)
- at den som håndterer et varsel ikke skal ha egne interesser i saken (habilitet)
- at den som beskyldes for kritikkverdig forhold, må få mulighet til å gi sin versjon av saken (kontradiksjon)

Hvem som følger opp varselet (generalsekretær, styreleder, styremedlem), avhenger av hva og hvem varslingen gjelder.

Konsekvenser ved brudd på retningslinjene

Ved vurdering av konsekvenser ved brudd på retningslinjene følger IIA Norge, The IIA sine retningslinjer, [discipline-and-oversight-framework.pdf](#).