



HVILKEN KOMPETANSE TRENGER DU SOM INTERNREVISOR?

Vi har delt våre aktiviteter inn i en kunnskapstrapp med tre steg.

Steg 1: Disse kursene tar for seg det du minimum må kjenne til som internrevisor. Dette omfatter introduksjon til internrevisjonens rammeverk, etiske regler, standarder, begreper og spesielle fagområder det er viktig at alle som praktiserer internrevisjon har god kunnskap om. Disse kursene benevnes «**Introduksjonskurs (I)**». Er du ny i internrevisjonen, gir disse kursene en innføring i obligatorisk rammeverk og hvilke krav som settes til internrevisjonen og utførelsen av oppdrag. I tillegg får du en innføring i rammeverk for risikostyring og hvordan internrevisjonen baserer sin årlige plan på risikostyring.

Steg 2: Neste steg er «**Fordypningskursene (F)**», som vi har delt inn i **Faglig kompetanse** og **Ferdigheter**.

Hvilken **faglig kompetanse** bør en internrevisor ha?

IT: innføring i hvordan inkludere IT-prosesser, systemer- og risikoer i revisjonsprosessen samt hvordan jobbe smartere ved bruk av IT-verktøy.

Analyse: Sentralt i ethvert revisjonsoppdrag og må inkluderes i planleggingen. Ved bruk av kreative dataanalyser kan oppdrag utføres mer effektivt og med større presisjon. Avvik kan avdekkes på et større datagrunnlag, noe som bidrar til å styrke konklusjoner ytterligere.

Misligheter: Like sentralt er avdekking av misligheter. Dette fordrer en god forståelse av hvordan misligheter oppdages og metoder for undersøkelse av mistanker og rapportering til ledelsen.

Kvalitetsforbedring: Internrevisjonens arbeid skal utføres med høy kvalitet, være relevant og bidra til merverdi for virksomheten. Dette fordrer at funksjonen har god forståelse for egen kompetanse- og kvalitetsforbedring og sikrer gode prosesser og kvalitet i arbeidet.

Hvilke **ferdigheter** bør en internrevisor ha?

Som internrevisor må du forholde deg til mange interessenter, og det er viktig å kommunisere med troverdighet og trygghet til mennesker på mange forskjellige nivåer. Kurs i kommunikasjon, presentasjons- og intervjueteknikk gir basiskunnskap og verktøy i disse viktige ferdighetene.

Steg 3: Øvrig tematisk kompetanseheving og trender i tiden

Siste steget vil være den kontinuerlig faglige utviklingen basert på tilføring av ny kunnskap og erfaring. Vi setter opp temabaserte kurs og nettverksmøter etter hvilke temaer som er i vinden og medlemmers behov. Disse aktivitetene styres av markedet og vil kunne endres fra år til år. Følg med på [Aktivitetslisten](#) på nettet som oppdateres kontinuerlig.

Dersom du ønsker en mer formell utdanning innen internrevisjon, har du mulighet til å bli [Diplomert internrevisor](#) gjennom et Master of Management program på BI, eller gå for den internasjonale sertifiseringstittelen [Certified Internal Auditor \(CIA\)](#) gjennom eget selvstudium.

Se under for mer informasjon om de enkelte kurs i kompetansetrappen.



Introduksjonskurs (I)

Introduksjon til internrevisjon (e-læring): Gir deltakere en grunnleggende innføring i rammeverk for internrevisjonen, grundigere gjennomgang av etiske regler og standarder for internrevisjon, viktige begreper som governance, risikostyring og internkontroll.

Praktisk internrevisjon (3 dager i september): innføring i planlegging, gjennomføring og rapportering av internrevisjonsprosjekter. Ved hjelp av case og diskusjoner vises god praksis for gjennomføring av enkeltprosjekter, men også knytningen til virksomhetens helhetlige risikostyring, revisjonens årsplan og rapportering til ledelsen og styret berøres i kurset.

Risikostyring (1 dag på våren): Med risikostyring forstår vi prosesser for å identifisere, evaluere og håndtere risiko. En sentral utfordring er å ha god forståelse for risikobildet og finne den rette balansen mellom hensynet til effektivitet og kontroll, samt kunne gripe muligheter identifisert gjennom denne prosessen. Du blir kjent med hvordan internrevisor bruker risikostyring i sitt arbeide og en innføring i generelle rammeverk og metoder som kan være nyttige.

Fordypningskurs Fag (F)

Hvordan ta grep på IT-revisjoner, en introduksjon (1 dag i januar): Gjør enhver internrevisor, fra leder til medarbeider, i stand til å inkludere IT-risikoer i planleggingen samt presentere verktøy som gjør det mulig å inkludere IT som del av revisjonsprosessen.

Misligheter og granskning (2 dager på vår/høst): Gi deltakerne god basiskunnskap om hva misligheter er, hvordan misligheter oppdages og metoder for undersøkelse av mistanker. Gi veiledning om etterlevelse av IIA standarder for avdekking av misligheter. Du får god oversikt over hvilke

fremgangsmåter for undersøkelser som erfaringsmessig gir best resultater, og hvilke fremgangsmåter som øker risiko for regelbrudd ved undersøkelse av mistanker.

Dataanalyse (1 dag vår/høst): Hvordan integrere dataanalyse i internrevisjonsplanleggingen, og hvordan bruke dataanalyse til å avdekke forhold? Trender og verktøy som bl.a. Celonis, Power BI, SOFY.

Kvalitet (1/2 dag vår/høst): Bygge forståelse for hvorfor kvalitet er en kritisk faktor for å lykkes som internrevisjon. Hvilke elementer bør et kvalitets- og forbedringsprogram inneholde og hvordan måle fremgang og suksess.

Fordypningskurs Ferdigheter (F)

Intervjuteknikk (1 dag høst): Gode spørsmål leder til gode svar. Men hva er et godt spørsmål? Og hvordan kan vi bruke riktig intervjuteknikk for å få mennesker til å åpne opp og dele informasjon? Hva er feilene alle intervjuere gjør, men få tenker over? Og hva kan vi gjøre for å unngå at intervjuet sporer av eller stopper opp?

Kommunikasjon og rapportering (1 dag høst): Hvordan kan vi skrive klarere og tydeligere? Hvordan presentere teksten slik at den blir lest? Hvem skriver vi til: interessentanalyse. Hva bør revisjonsrapporter inneholde. Eksempler på rapporteringsformat og struktur.

Presentasjonsteknikk (2 dager vår): Læren om og trening i hvordan best fange oppmerksomheten og overbevise tilhørerne: språklige virkemidler, kroppsspråk, strukturering av presentasjon, ethos, pathos og logos med fokus på deg som formidler.

Temabaserte og dagsaktuelle kurs og nettverksmøter oppdateres kontinuerlig på www.ia.no.